

## **TOIMIELINTEN PALKITSEMISPOLITIikka**

### **1. Yleistä**

Piippo Oyj:n toimielinten palkitsemispolitiikan tulee varmistaa yhtiön ja sen osakkeenomistajien yhteiset pitkän aikavälin edut ja kannustaa sekä sitouttaa motivoituja ja osaavia toimielinten jäseniä toimimaan yhteisten tavoitteiden mukaisesti.

### **2. Palkitsemisesta päättäminen**

Tämän palkitsemispolitiikan on valmistellut Piippo Oyj:n hallitus ja se esittää sitä yhtiön varsinaiselle yhtiökokoukselle. Hallitus seuraa palkitsemiskäytäntöjen noudattamista jatkuvasti.

Palkitsemisesta päättää palkittavan nimittänyt toimielin. Hallituksen jäsenten palkitsemisesta päättää Piippo Oyj:n yhtiökokous. Toimitusjohtajan palkitsemisesta ja työsuhteen keskeisistä ehdoista päättää Piippo Oyj:n hallitus. Palkittava ei voi olla itse mukana päättämässä omasta palkitsemisestaan.

Osakeyhtiölain mukaan yhtiökokous, tai sen valtuuttamana yhtiön hallitus, päättää osakkeiden, optioiden tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Osakkeita, optioita tai muita osakkeisiin oikeuttavia erityisiä oikeuksia voidaan antaa Piippo Oyj:n toimielinten jäsenille osana palkitsemista. Edellä esitetyllä tavalla palkittaessa palkitsemisesta päättää palkittavan nimittänyt toimielin.

### **3. Hallituksen palkitseminen**

Hallituksen jäsenten palkitsemisesta päättää Piippo Oyj:n varsinainen yhtiökokous vuosittain. Hallituksen jäsenten palkitseminen perustuu yhtiökokouksen päätökseen.

### **4. Toimitusjohtajan palkitseminen**

Toimitusjohtajan palkitsemisesta ja toimitusjohtajan työsuhteen keskeisistä ehdoista päättää hallitus. Toimitusjohtajalla on toimitusjohtajasopimus, jonka mukainen palkka on kiinteä ja se voi sisältää myös luontoisetuja. Kiinteän palkan määrää arvioidaan vuosittain. Toimitusjohtajan palkitsemiseen voi kuulua kiinteän osan lisäksi myös muuttuva palkitsemisen osa sekä ryhmäeläkevakuutus. Muuttuvan palkitsemisen rakenteen päättää yhtiön hallitus, ja sen määräytyminen perustuu Piippo Oyj:n taloudellisiin ja strategiaan tavoitteisiin. Tavoitteiden toteutumista seurataan jatkuvasti.

### **5. Toimitusjohtajan työsuhteen muut ehdot**

Piippo Oyj:n hallitus päättää toimitusjohtajan työsuhteen muista ehdoista. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on sovittu kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa samoin kuin toimitusjohtajan kilpailukielloehto.